Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Чусовской индустриальный техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ЧИТ»

_____ О.В. Русакова

ПОЛОЖЕНИЕ

«27» августа 2026г. №01-06/08-2026

г. Чусовой

«27» августа 2026г.

О целевом обучении

1. Общие положения

1.1. Положение о целевом обучении (далее – Положение) устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения, в том числе особенности взаимодействия участников целевого обучения с образовательной организацией в случае неисполнения одной из сторон обязательств по договору о целевом обучении после зачисления поступающего на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в ГБПОУ «Чусовской индустриальный техникум» (далее – техникум).

1.2. Положение разработано в соответствии:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2022 № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
- Приказом Министерства просвещения РФ от 02 сентября 2020 г. № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования».
- Уставом и иными локальными нормативными актами образовательной организации.

2. Основные понятия, термины

2.1. Основные понятия, термины:

Заказчик целевого обучения (далее – Заказчик) – федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, юридической лицо или индивидуальный предприниматель, разместивший заявку о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России».

Образовательная организация – некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

Целевое обучение – обучение с предоставлением обучающемуся в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками осваиваемой образовательной программы, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения, и последующим трудоустройством.

2.2. Используемые сокращения:

ОП – образовательная программа;

РФ – Российская Федерация;

СПО – среднее профессиональное образование;

ТК – Трудовой кодекс;

ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт;

ЦО – целевое обучение.

3. Организация взаимодействия между участниками целевого обучения

3.1. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательным программам и заказчиком.

3.2. В случае если договор о целевом обучении предусматривает условия, указанные в пункте 3.5 настоящего Положения, наряду с гражданином и заказчиком стороной договора о целевом обучении является техникум, в котором гражданин обучается (в которую гражданин принят на обучение) по образовательной программе среднего профессионального образования, и может являться организация, не являющаяся заказчиком, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - работодатель).

3.3. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства заказчика:

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевом обучении, и (или) других мер (далее - меры поддержки). Стороны договора о целевом обучении самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости);

по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией (далее - трудоустройство) не позднее срока, установленного договором о целевом обучении (далее - срок трудоустройства), с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией.

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения

образовательной программы в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет (далее - срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

3.4. Договором о целевом обучении могут предусматриваться условия:

а) о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя (далее - прохождение практической подготовки) и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) (далее - сопровождение гражданина наставником);

б) о требованиях заказчика к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.

В случае, если заказчик целевого обучения оплачивает обучение гражданина по образовательной программе, договор о целевом обучении может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг.

3.5. В целях информирования органов и организаций, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, и граждан Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации ежегодно, не позднее 10 апреля:

– размещает в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – единый портал) информацию о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях целевого обучения с указанием ссылки на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – цифровая платформа «Работа в России») и срока размещения на цифровой платформе «Работа в России» информации о наличии потребности в использовании механизма целевого обучения и предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении;

– направляет уведомления о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях целевого обучения в личные кабинеты указанных органов и организаций на едином портале;

– направляет уведомления о возможности целевого обучения в личные кабинеты граждан на едином портале.

Министерство труда и социальной защиты РФ ежегодно, не позднее 10 апреля, направляет уведомления о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях целевого обучения в личные кабинеты органов и организаций, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, на цифровой платформе «Работа в России».

Органы и организации, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения, в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления размещают на цифровой платформе «Работа в России» информацию о наличии потребности в использовании механизма целевого обучения.

3.6. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении и информирование заинтересованных лиц об исполнении обязательств сторон договора о целевом обучении и об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении осуществляются с

использованием цифровой платформы «Работа в России».

Регламент взаимодействия между цифровой платформой «Работа в России», единым порталом и иными информационными системами в целях обеспечения заключения и исполнения обязательств по договору устанавливается Министерством просвещения РФ совместно с Министерством труда и социальной защиты РФ и Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ.

4. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении

4.1. Заказчики формируют предложения в соответствии с формой предложений о заключении договора или договоров утвержденной постановлением Правительства РФ от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», и размещают их на цифровой платформе «Работа в России»:

а) для граждан, поступающих на обучение – не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее - год приема);

б) для граждан, обучающихся – в сроки, определяемые заказчиками. Предложения для граждан, поступающих на обучение не могут быть изменены после 10 июня года приема.

Обязанность заказчика размещать предложения на цифровой платформе «Работа в России» не распространяется на прием в интересах безопасности государства, а также на случаи, если заказчиками являются органы, указанные в части 1 статьи 81 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», и подведомственные им организации.

4.2. Исполнительные органы субъектов РФ, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения, обеспечивают проверку предложений заказчиков, в течение 10 рабочих дней после их размещения на цифровой платформе «Работа в России», но не позднее чем за один день до дня начала приема на обучение на едином портале.

4.3. Предложение должно содержать:

а) общие сведения:

- полное наименование заказчика;
- срок действия предложения (не более одного года);
- количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить в соответствии с предложением (далее - требуемое количество договоров о целевом обучении);

б) сведения о том, что предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение за счет бюджетных ассигнований;

в) требования, которые заказчики могут предъявлять к гражданам, с которыми заключается договор о ЦО с учетом ограничений, связанных с особенностями регулирования труда, предусмотренными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (далее – требования, предъявляемые к гражданам). Требования, предъявляемые к гражданам, формируются заказчиком в соответствии с пунктом 5.1 настоящего

Положения;
г) характеристики ОП, в соответствии с которыми гражданин должен поступить на обучение или освоить ОП (далее - условия приема, характеристики обучения):

- уровень образования (СПО);
- код и наименование профессии, специальности, по которым гражданин должен освоить ОП;
- наименование образовательной организации, в которой гражданин должен освоить ОП, а также указание о том, что гражданин должен освоить ОП непосредственно в образовательной организации, либо наименование филиала, в котором гражданин должен освоить ОП;
- форма обучения, по которой гражданин должен освоить ОП (в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по ОП, указывается по решению заказчика);
- направленность (профиль) ОП, которую должен освоить гражданин, в рамках профессии, специальности (указывается по решению заказчика);
- ОП СПО, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования (в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по ОП, указывается по решению заказчика);
- необходимость наличия государственной аккредитации ОП, которую должен освоить гражданин (указывается по решению заказчика);

д) год завершения освоения гражданином ОП (указывается в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по ОП);
е) сведения о требованиях, которые будут предъявляться к гражданам на этапе трудоустройства в соответствии с договором о ЦО (при наличии таких требований), в том числе необходимость прохождения аккредитации специалиста, предусмотренной частью 1 статьи 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», других аккредитационных (аттестационных, сертификационных, проверочных) процедур;
ж) сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения;
з) сведения о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и о выплатах, установленных законодательством РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления;
и) сведения о мерах социальной поддержки, социальных гарантиях и выплатах в период осуществления трудовой деятельности, установленных локальными нормативными актами заказчиков и (или) работодателей и (или) коллективным договором;
к) сведения о трудовой деятельности в соответствии с получаемой квалификацией, которую будет осуществлять гражданин в соответствии с договором о ЦО (соответствуют сведениям, указанным в пункте 6.1 настоящего Положения);
л) минимальный уровень оплаты труда в рублях или процентах от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте РФ, на территории которого гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, иные условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (сведения,

указанные в настоящем подпункте, указываются по решению заказчика);
м) сведения о требованиях к успеваемости гражданина, с которым будет заключен договор о ЦО, в период освоения им ОП и порядке сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований; н) сведения об ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО;
о) для предложения, адресованного гражданам, желающим заключить с тем же заказчиком договор о ЦО, который предусматривает освоение ОП следующего уровня (далее - следующий договор о целевом обучении), – указание того, что предложение сформировано для заключения следующего договора о ЦО, а также того, что гражданин вправе подать заявку на заключение договора о ЦО в соответствии с данным предложением при условии выполнения следующих требований:

- гражданин в соответствии с договором о ЦО завершил (завершит в текущем учебном году) освоение ОП соответствующего уровня (с указанием уровня (уровней) ОП) (далее – предшествующий договор о целевом обучении);
- срок исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с предшествующим договором о целевом обучении не истек;
- предшествующим договором о целевом обучении установлено право гражданина на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о целевом обучении в случае заключения следующего договора о целевом обучении.

п) контакты лиц, определенных заказчиком ответственными за организацию заключения договора о целевом обучении.

4.4. Сведения, указанные в подпунктах з) и и) пункта 4.3 настоящего Положения, отражаются в договоре о целевом обучении на день его заключения и могут быть изменены путем внесения изменений в договор о целевом обучении.

4.5. Граждане заявляют о своем желании заключить договор о ЦО посредством подачи заявок на заключение договора о ЦО в соответствии с предложениями (далее - заявки), включающих в себя сведения, подтверждающие их соответствие требованиям, предъявляемым к гражданам, которые установлены пунктом 5.1 настоящего Положения.

При подаче заявки гражданин дает согласие на передачу своих персональных данных, включая контактные данные (телефон, адрес электронной почты), заказчику для осуществления взаимодействия до заключения договора о ЦО. В случае если гражданин является несовершеннолетним и не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством РФ, согласие на передачу персональных данных гражданина дается его законным представителем (родителем, усыновителем или попечителем).

4.6. В случае если гражданин является несовершеннолетним, к заявке прилагается письменное согласие законного представителя гражданина - родителя, усыновителя или попечителя (далее – законный представитель) на заключение договора о ЦО. Указанное согласие подается в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой на

едином портале (при наличии технической возможности).

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством РФ.

4.7. Граждане, желающие заключить договор о ЦО (далее – претенденты), подают заявки в соответствии с предложениями:

а) граждане, обучающиеся по ОП, в период обучения в письменном виде на бумажном носителе заказчику или в образовательную организацию, в которой осуществляется обучение;

б) граждане, поступающие на обучение по ОП, – одним из следующих способов:

в электронном виде посредством единого портала (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

в письменном виде на бумажном носителе в образовательную организацию, в которую они поступают на обучение.

В случае подачи заявки в письменном виде на бумажном носителе возможно направление ее копии заказчику или в образовательную организацию, посредством электронной почты с последующим представлением оригинала заявки в месячный срок со дня направления копии (для поступающих на обучение – не позднее дня завершения приема заявлений о приеме на обучение от поступающих на обучение по соответствующим ОП).

4.8. В случае подачи заявки гражданином, обучающимся по ОП (за исключением заявок, поданных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России»), сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России» размещает:

- образовательная организация, если заявка подана в указанную образовательную организацию;
- заказчик, если заявка подана заказчику.

4.9.В случае подачи заявки гражданином, поступающим на обучение (за исключением заявок, поданных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России») по ОП СПО:

- если заявка подана в электронном виде посредством единого портала, сведения о заявке передаются на цифровую платформу «Работа в России»;
- если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе, принимающая организация (образовательная организация) размещает сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России».

4.10. Сведения, поступившие на цифровую платформу «Работа в России» в соответствии с пунктами 4.8 и 4.9 настоящего Положения, являются доступными для заказчиков.

4.11. Указанное в пунктах 4.8 и 4.9 настоящего Положения размещение сведений на цифровой платформе «Работа в России» осуществляются не позднее следующего рабочего дня после дня поступления оригинала заявки в образовательную организацию или заказчику.

4.12. В случае если заявка подана в соответствии с предложением, не размещенным на цифровой платформе «Работа в России», образовательная организация, в которую подана заявка, не позднее одного рабочего дня после получения оригинала заявки направляет ее заказчику заказным почтовым

отправлением или с курьером.

4.13. Количество заявок, поданных гражданами в соответствии с предложением, отображается в предложении на цифровой платформе «Работа в России».

4.14. В случае подачи заявок претендентами, обучающимися по образовательным программам:

а) заказчик в установленные им сроки: формирует список претендентов;

в случае если число претендентов превышает требуемое количество, проводит в порядке, установленном заказчиком, отбор претендентов для заключения договора о ЦО в соответствии с требуемым количеством;

б) осуществляется заключение договора о ЦО между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

4.15. В случае подачи заявок претендентами, поступающими на обучение по ОП:

а) претенденты участвуют в приеме на обучение по ОП;

б) сведения о зачислении претендентов по ОП СПО (за исключением претендентов, зачисленных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России») размещаются образовательной организацией на цифровой платформе «Работа в России» в течение 2 рабочих дней после издания приказа о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года;

в) сведения о зачислении претендентов в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России», в течение 2 рабочих дней после издания приказа о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года направляются образовательной организацией заказчикам заказным почтовым отправлением или с курьером;

г) в случае если число претендентов, зачисленных на обучение по ОП, превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, заказчик проводит в установленном им порядке отбор претендентов для заключения договора о ЦО в соответствии с требуемым количеством;

д) в период со дня, следующего за днем издания приказа о приеме гражданина на обучение, до дня начала учебного года включительно осуществляется заключение договора о ЦО между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

4.16. При поступлении на обучение или во время обучения по ОП гражданин вправе заключить договор о ЦО только с одним заказчиком.

4.17. Договор о целевом обучении заключается в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по ОП СПО, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

4.18. В случае если гражданин подал заявку в электронном виде, заключение договора о ЦО осуществляется в электронном виде (при наличии технической возможности).

В случае если гражданин подал заявку в письменном виде на бумажном носителе, заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде

(при наличии технической возможности) или в письменном виде на бумажном носителе.

В случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе формирование проекта указанного договора осуществляется на цифровой платформе «Работа в России» (при наличии технической возможности), за исключением договоров о ЦО, заключаемых в соответствии с предложениями, которые не были размещены на цифровой платформе «Работа в России».

При заключении договора о ЦО в электронном виде заказчик, образовательная организация (в случае если она является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России», гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения «Госключ».

При заключении договора о ЦО в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

Заказчик:

- осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;
- обеспечивает ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о ЦО (при наличии), с указанным проектом;
- обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о ЦО при их наличии;
- определяет время и место заключения договора о ЦО и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора для подписания в случае заключения договора о ЦО в письменном виде на бумажном носителе.

Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора о целевом обучении гражданин в письменной форме уведомляет образовательную организацию, в которой он обучается (в которую он принят на обучение), о заключении договора о ЦО, с представлением копии указанного договора.

4.19. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с письменного согласия законного представителя, данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством единого портала (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина является неотъемлемой частью договора о целевом обучении. При отсутствии согласия законного представителя несовершеннолетнего гражданина договор о ЦО считается не заключенным в связи с отказом гражданина от заключения договора о ЦО.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством РФ.

5. Требования, предъявляемые к гражданам

5.1. Заказчики устанавливают прямо предусмотренные законодательством РФ требования, предъявляемые к гражданам, из числа следующих:

а) требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой

деятельности, в том числе в части:

- допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о ЦО (далее - допуск к государственной тайне);
- отсутствия у гражданина медицинских противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о ЦО (далее - медицинские противопоказания);

б) требования, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, определяющими особенности заключения договора о ЦО, который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о ЦО, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения, в том числе требование о необходимости прохождения гражданином конкурса на заключение договора о ЦО.

При установлении требований, предъявляемых к гражданам, заказчики указывают ссылки на положения законодательства РФ, в соответствии с которыми устанавливаются такие требования.

В случае если предложением установлено, что трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении будет осуществляться на территории закрытого административно-территориального образования, заказчик может установить требование в отношении проживания гражданина на территории указанного административно-территориального образования.

5.2. Требования, предъявляемые к гражданам, указываются в предложении. При подаче заявки гражданин подтверждает, что он соответствует требованиям, предъявляемым к гражданам.

5.3. В случае если заказчиком установлено требование в части допуска к государственной тайне, то заказчик может рассмотреть заявку и в порядке, определенном локальным нормативным актом заказчика, установить соответствие или несоответствие гражданина требованию в части допуска к государственной тайне.

Если заказчик в результате рассмотрения заявки установил несоответствие гражданина требованию в части допуска к государственной тайне, заказчик информирует гражданина о том, что он не соответствует указанному требованию, с обоснованием такого несоответствия.

5.4. В случае если заказчиком установлено требование об отсутствии у гражданина медицинских противопоказаний, то заказчик может рассмотреть заявку и в порядке, определенном локальным нормативным актом заказчика, установить наличие или отсутствие у гражданина медицинских противопоказаний.

Если заказчик в результате рассмотрения заявки установил наличие у гражданина медицинских противопоказаний, заказчик информирует гражданина о том, что он не соответствует требованию об отсутствии медицинских противопоказаний, с обоснованием указанного несоответствия.

5.5. В случае если нормативным правовым актом Российской Федерации предусмотрено заключение договора о целевом обучении на конкурсной основе, то гражданин указывает в заявке, что он участвовал в конкурсе на заключение договора о ЦО с положительным результатом.

5.6. В случае если заказчиком установлено требование в отношении проживания гражданина на территории закрытого административно-территориального образования, гражданин в заявке указывает, что он проживает на территории указанного административно-территориального образования на день подачи заявки.

6. Содержание договора о целевом обучении, внесении изменений в договор о целевом обучении

6.1. В договоре о целевом обучении указываются следующие характеристики, условия и требования:

а) характеристики обучения:

- уровень образования (СПО);
- код и наименование профессии, специальности, по которой гражданин должен освоить ОП;
- наименование образовательной организации, в которой гражданин должен освоить ОП, а также указание о том, что гражданин должен освоить ОП непосредственно в образовательной организации, либо наименование филиала, в котором гражданин должен освоить ОП;
- форма обучения, по которой гражданин должен освоить ОП (указывается по решению заказчика);
- направленность (профиль) ОП, которую должен освоить гражданин, в рамках профессии, специальности (указывается по решению заказчика);
- ОП СПО, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования (указывается по решению заказчика);
- необходимость наличия государственной аккредитации ОП, которую должен освоить гражданин (указывается по решению заказчика);

б) сведения о месте осуществления трудовой деятельности:

- наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность.
- территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности – фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, или наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта РФ (муниципального образования), или наименование субъекта (субъектов) РФ;

в) срок трудовой деятельности;

г) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика);

д) срок трудоустройства;

е) иные условия осуществления трудовой деятельности (в том числе осуществление трудовой деятельности по совместительству, дистанционно, вахтовым методом) (указываются по решению заказчика);

ж) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пункта 6.8 настоящего Положения;

з) сведения о мерах поддержки в период обучения и период трудовой деятельности гражданина;

и) условия:

- о прохождении гражданином практики у заказчика или работодателя (за

исключением случая, если прохождение практики у заказчика или работодателя невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений);

- о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя по дисциплинам, модулям (указывается по решению заказчика);
- о сопровождении гражданина наставником;

к) требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (указываются по решению заказчика);

л) права и обязанности сторон договора о целевом обучении.

6.2. В случае если заказчиком является орган либо работодатель включенный в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона «О промышленной политике в Российской Федерации», сведения о месте осуществления трудовой деятельности могут содержать только данные об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте РФ, на территории которого такое юридическое лицо расположено.

6.3. Срок трудоустройства гражданина в соответствии с полученной квалификацией отсчитывается от даты отчисления гражданина из образовательной организации в связи с получением образования (завершением обучения).

В случае если для осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией необходимо прохождение аккредитации специалиста, срок трудоустройства предусматривает, что для прохождения аккредитации гражданину предоставляется 6 месяцев после отчисления из образовательной организации в связи с получением образования (завершением обучения).

6.4. Срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору.

В случае если гражданин расторгает трудовой договор до истечения срока трудовой деятельности и заключает новый трудовой договор, срок трудовой деятельности продлевается в соответствии с пунктом 7.3.1 настоящего Положения.

6.5. В договоре о целевом обучении, предусматривающем прохождение практической подготовки и сопровождение гражданина наставником, устанавливаются:

а) места проведения практической подготовки с указанием ее содержания;

б) обязательства:

- образовательной организации, заказчика и (или) работодателя – по заключению договора о практической подготовке гражданина в соответствии

с договором о целевом обучении;

- образовательной организации – по организации практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении;
- заказчика и (или) работодателя – по обеспечению условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении, в том числе по сопровождению гражданина наставником.

6.6. В договоре о целевом обучении, предусматривающем требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований, устанавливаются:

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре о ЦО;

б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости;

в) условия и порядок восстановления мер поддержки; г) обязательства:

- образовательной организации – по предоставлению заказчику по его заявлению сведений о результатах освоения гражданином ОП, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;
- заказчика – по информированию гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости.

д) минимальный размер, до которого заказчик может сократить меры материальной поддержки в случае, если гражданин не выполняет требования к успеваемости. Указанный минимальный размер должен составлять по ОП СПО – не менее половины установленного заказчиком размера мер материальной поддержки.

6.7. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по ОП полностью или частично. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по ОП непосредственно и (или) путем выплаты компенсации гражданину (физическому или юридическому лицу, оплачивающему обучение гражданина) (далее – выплата компенсации на оплату обучения).

В случае если заказчик оплачивает обучение гражданина по ОП, договор о ЦО может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54 Федерального закона

«Об образовании в Российской Федерации», либо заказчик может заключить договор о ЦО и договор об оказании платных образовательных услуг.

Оплата обучения гражданина заказчиком полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) является мерой поддержки, предоставляемой заказчиком гражданину в период обучения в соответствии с договором о ЦО.

6.8. По соглашению сторон договора о ЦО в него могут быть внесены изменения.

Условия осуществления трудовой деятельности (в том числе организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность, территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности) могут быть изменены по соглашению сторон договора о ЦО.

В случае если гражданин желает быть переведенным на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о ЦО, внутри образовательной организации, в которой он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, или из образовательной организации в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, он согласовывает вопрос о переводе с заказчиком и после внесения в договор о ЦО изменений, предусматривающих указание соответствующих характеристик обучения, подает заявление о переводе.

6.9. Изменения, которые вносятся в договор о ЦО, оформляются дополнительными соглашениями к нему. Указанные дополнительные соглашения заключаются в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 4.18 настоящего Положения.

7. Расторжение, незаключение договора о целевом обучении, приостановление, возобновление, освобождение сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении

7.1. Расторжение, незаключение договора о целевом обучении, приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о ЦО по обстоятельствам, препятствующим освоению ОП или осуществлению трудовой деятельности.

7.1.1 Гражданин имеет право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО в порядке, предусмотренном пунктом 7.1.2 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период до завершения освоения гражданином ОП:

а) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем (усыновителем), супругом (супругой), которые признаны ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее – подопечный-инвалид), или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее - подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином ОП по очной и (или) очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения гражданином ОП по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место

прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;
в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы; г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством РФ для освоения ОП, и (или) неустранимое несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством РФ для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне).

7.1.2 При наличии основания, указанного в пункте 7.1.1 настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов), за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

В случае если информация о несоответствии, указанном в подпункте г) пункта

7.1.1 настоящего Положения, получена заказчиком, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

Договор о ЦО считается расторгнутым со дня получения заказчиком или гражданином уведомления, стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае если на момент получения заказчиком или гражданином уведомления, указанного в абзаце первом или втором настоящего пункта,

договор о целевом обучении не заключен, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о ЦО.

7.1.3 Гражданин имеет право на приостановление исполнения обязательств по договору о ЦО или на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в порядке, установленном пунктами 7.1.5 и 7.1.6 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период после завершения освоения гражданином ОП:

а) гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности гражданином, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы; г) после

подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством РФ для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне);
д) беременность и (или) роды;
е) осуществление гражданином ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
ж) временная нетрудоспособность гражданина, длящаяся более одного месяца.

7.1.4 При наличии одного из оснований, указанных в подпунктах а) – в) и д) – ж) пункта 7.1.3 настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

В случае если заказчиком получена информация о наличии основания, указанного в подпункте г) пункта 7.1.3 настоящего Положения, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

7.1.5 В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах а) – в) и д) – ж) пункта 7.1.3 настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте г) пункта 7.1.3 настоящего Положения, и указанное основание не может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности, договор о ЦО считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах а) – в) и д) – ж) пункта 7.1.3 настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте г) пункта 5.1.3 настоящего Положения, и указанное основание может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности:

- исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на один год со дня получения заказчиком уведомления, указанного в абзаце первом пункта 7.1.4 настоящего Положения, или информации, указанной в абзаце втором пункта 7.1.4 настоящего Положения;
- в течение срока трудовой деятельности гражданин ежегодно направляет заказчику уведомление о наличии или прекращении (устранении) основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, с приложением подтверждающего документа (документов);
- в случае прекращения (устранения) основания, а также в случае если гражданин в течение одного месяца после завершения очередного года со дня возникновения основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, не уведомил заказчика о наличии такого основания, исполнение обязательств по договору о ЦО возобновляется и договор о целевом обучении действует до истечения срока трудовой деятельности;
- в случае если основание, указанное в пункте 7.1.3 настоящего Положения, не прекращено (не устранено) до истечения срока трудовой деятельности, договор о ЦО считается расторгнутым и стороны договора о целевом

обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

7.1.6 По основаниям, указанным в подпунктах д) – ж) пункта 7.1.3 настоящего Положения, исполнение обязательств по договору о ЦО приостанавливается на период отпуска по беременности и родам (при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае), на период ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет, временной нетрудоспособности гражданина.

Приостановление исполнения обязательств по договору о ЦО по указанному основанию не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о ЦО, или временная нетрудоспособность гражданина возникла в период осуществления трудовой деятельности.

7.1.7 В случае предоставления гражданину до завершения освоения ОП академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае прохождения гражданином военной службы по мобилизации в период освоения ОП исполнение обязательств по договору о ЦО приостанавливается на период
соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации.

7.1.8 Гражданин не позднее 10 рабочих дней после предоставления ему отпуска, указанного в пункте 7.1.7 настоящего Положения, или после мобилизации его на военную службу направляет заказчику уведомление о предоставлении указанного отпуска или о прохождении военной службы по мобилизации с приложением подтверждающего документа (документов).
Не позднее 10 рабочих дней после завершения соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации гражданин направляет заказчику уведомление о завершении соответствующего отпуска или военной службы. Исполнение обязательств по договору о ЦО возобновляется не позднее одного месяца со дня получения уведомления заказчиком.

7.1.9 Исполнение обязательств по договору о ЦО приостанавливается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место после завершения освоения ОП, в порядке, установленном пунктом 7.1.10 настоящего Положения:

- прохождение гражданином военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации;
- прохождение гражданином альтернативной гражданской службы.

7.1.10 В случае возникновения основания, указанного в пункте 7.1.9 настоящего Положения, гражданин не позднее 10 рабочих дней после возникновения такого основания направляет заказчику уведомление о наличии соответствующего основания с приложением подтверждающего документа (документов). Исполнение обязательств по договору о ЦО приостанавливается со дня получения заказчиком указанного уведомления до завершения периода действия указанного основания.

В случае если указанное основание не прекращено до истечения срока трудовой деятельности, договор о ЦО считается расторгнутым, стороны договора

о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

7.1.11 Договор о ЦО считается расторгнутым или не заключается в порядке, установленном пунктами 7.1.12 и 7.1.13 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место до завершения освоения ОП:

- ликвидация образовательной организации, в которой гражданин осваивал ОП (в которую гражданин был принят для освоения ОП);
- аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по ОП (далее - лицензия) образовательной организации, в которой гражданин осваивает ОП (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы), приостановление действия лицензии образовательной организации;
- лишение образовательной организации, в которой гражданин осваивает ОП (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы), государственной аккредитации по ОП (если в договоре о ЦО установлена необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы).

7.1.12 Образовательная организация, в которой обучается гражданин, заключивший договор о ЦО, в течение 10 рабочих дней со дня возникновения основания, указанного в пункте 7.1.11 настоящего Положения, направляет заказчику уведомление о возникновении указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

7.1.13 При наличии основания, указанного в пункте 7.1.11 настоящего Положения:

- если гражданин переведен в образовательную организацию, которая не указана в договоре о ЦО, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие указание этой организации в договоре о ЦО. В случае невнесения в договор о ЦО указанных изменений договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;
- если гражданин не переведен в другую образовательную организацию, по независящим от него причинам, договор о ЦО считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО;
- если гражданин не переведен в другую образовательную организацию, в связи с его отказом от перевода, договор о ЦО считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

7.1.14 В случае если орган, организация, являющиеся местом осуществления трудовой деятельности, ликвидированы (за исключением упразднения органа с передачей его функций иному органу) или индивидуальный

предприниматель прекратил деятельность:
а) если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются заказчиками и если:
указанное основание возникло до заключения договора о ЦО, – гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о ЦО;
указанное основание возникло после заключения договора о ЦО, – договор о ЦО считается расторгнутым со дня ликвидации органа, организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя;
б) если орган, организация, индивидуальный предприниматель не являются заказчиками, заказчик обеспечивает исполнение обязательств органа, организации, индивидуального предпринимателя по договору о ЦО (если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются сторонами договора о ЦО) и трудоустройство гражданина у заказчика или в иной организации (у индивидуального предпринимателя).

7.1.15 В случае если после завершения освоения гражданином ОП исполнение обязательств по договору о ЦО приостановлено:

если указанное приостановление осуществлено до заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, срок трудоустройства продлевается на период указанного приостановления;

если указанное приостановление осуществлено после заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, срок трудовой деятельности продлевается на период указанного приостановления, за исключением случая, указанного в абзаце четвертом настоящего пункта.

В случае если гражданин проходит (проходил) военную службу по мобилизации, по контракту после завершения освоения образовательной программы, срок указанной службы засчитывается в срок трудовой деятельности (вне зависимости от приостановления действия трудового договора, осуществляемого в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ).

7.2. Расторжение договора о целевом обучении в связи с неисполнением обязательств гражданина, в связи с отказом в трудоустройстве.

7.2.1 Договор о ЦО считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о ЦО:

- в случае если гражданин отчислен из образовательной организации, в которой он обучался в соответствии с договором о ЦО, до завершения освоения ОП, – со дня указанного отчисления;
- в случае если гражданин освоил ОП и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) до истечения установленного срока трудоустройства либо заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) и не приступил к осуществлению трудовой деятельности, – со дня истечения срока трудоустройства.

7.2.2 В случае если гражданин переведен на обучение с характеристиками обучения, которые не указаны в договоре о ЦО, договор о целевом обучении считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о ЦО:
в случае если гражданин отчислен из образовательной организации, в которой он

обучался в соответствии с договором о ЦО, в порядке перевода в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о ЦО, – со дня указанного отчисления;

в случае если гражданин переведен внутри образовательной организации, в которой он обучается в соответствии с договором о ЦО, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, – со дня перевода.

В указанных в настоящем пункте случаях заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

7.2.3 В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня завершения срока трудоустройства, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

7.3. Расторжение трудового договора.

7.3.1 В случае расторжения трудового договора, заключенного в соответствии с договором о ЦО, до истечения срока трудовой деятельности в соответствии с пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 ТК РФ, или по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 ТК РФ, или по соглашению сторон в соответствии со статьей 78 ТК РФ (далее - расторжение предыдущего трудового договора) гражданин может в течение одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора заключить по согласованию с заказчиком новый трудовой договор на условиях, установленных договором о целевом обучении (далее - новый трудовой договор).

Срок трудовой деятельности продлевается на период, в течение которого гражданин не осуществлял трудовую деятельность после расторжения предыдущего трудового договора до заключения нового трудового договора.

7.3.2 В случае незаключения нового трудового договора до истечения одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора договор о ЦО считается расторгнутым со дня расторжения предыдущего трудового договора, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

7.3.3 В случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным ТК РФ и не указанным в пункте 7.3.1 настоящего Положения, до истечения срока трудовой деятельности договор о ЦО считается расторгнутым со дня расторжения трудового договора, стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

7.4. Расторжение договора о ЦО, односторонний отказ заказчика от исполнения обязательств по договору о ЦО.

7.4.1 Договор о ЦО может быть расторгнут по соглашению сторон. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение

сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО. Соглашение о расторжении договора о ЦО заключается в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 4.18 настоящего Положения.

7.4.2 В случае если гражданину не предоставлены меры поддержки в течение 6 месяцев со дня, когда такие меры должны были быть предоставлены, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о ЦО в одностороннем порядке в связи с непредоставлением ему мер поддержки.

В случае если гражданин после истечения указанного в абзаце первом настоящего пункта срока непредоставления мер поддержки направил заказчику уведомление о расторжении договора о ЦО с указанием причины его расторжения, договор о ЦО считается расторгнутым со дня получения указанного уведомления, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

7.4.3 В случае досрочного расторжения договора о ЦО гражданином или заказчиком в одностороннем порядке, за исключением случая, указанного в пункте 7.4.2 настоящего Положения, сторона договора о ЦО, расторгнувшая договор о целевом обучении, несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО, иная сторона договора о целевом обучении освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

7.4.4 Гражданин может освоить ОП в срок, отличный от срока ее освоения, установленного ФГОС, на день заключения договора о ЦО (с учетом формы обучения и иных условий, установленных ФГОС СПО) (далее – установленный срок обучения), в случае предоставления гражданину академического отпуска, а также в иных случаях, установленных законодательством РФ.

В случае если гражданин не завершил освоение ОП до истечения периода, который на 5 лет превышает установленный срок обучения, заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения обязательств по договору о ЦО. В случае такого отказа заказчик направляет гражданину уведомление об отказе от исполнения обязательств по договору о ЦО, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения гражданином указанного уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

7.5. Взаимодействие лиц в период действия договора о ЦО, при расторжении договора о целевом обучении, приостановлении, возобновления исполнения обязательств по договору о ЦО.

7.5.1 Заказчик направляет гражданину, гражданин направляет заказчику уведомление о том, что договор о ЦО считается расторгнутым, уведомление о расторжении договора о целевом обучении в одностороннем порядке, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о ЦО в месячный срок со дня расторжения договора о целевом обучении, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о ЦО.

Заказчик уведомляет о расторжении договора о ЦО, приостановлении или

возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении образовательную организацию, а также работодателя (если они являются сторонами договора о целевом обучении) в месячный срок со дня расторжения договора о ЦО, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о целевом обучении либо в месячный срок после получения от гражданина уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

7.5.2 Уведомление заказчика гражданину формируется на цифровой платформе «Работа в России» и передается на единый портал (при наличии технической возможности) либо направляется заказчиком гражданину в письменном виде на бумажном носителе. Уведомление гражданина заказчику формируется на едином портале (при наличии технической возможности) и передается на цифровую платформу «Работа в России» либо направляется гражданином заказчику в письменном виде на бумажном носителе.

7.6. Замена стороны договора о ЦО, исключение из договора о целевом обучении стороны договора о целевом обучении, переход прав и обязанностей сторон договора о ЦО.

7.6.1 Заказчик может быть заменен иным заказчиком на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО и новым заказчиком.

7.6.2 В случае если гражданин переведен из образовательной организации в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, и образовательная организация является стороной договора о ЦО, то образовательная организация заменяется на организацию, в которую переведен гражданин, на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО и организацией, в которую переведен гражданин.

В случае если образовательная организация, в которой обучается гражданин (в которую гражданин принят на обучение), не является стороной договора о ЦО, он может быть включен в число сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО и образовательной организацией.

7.6.3 Работодатель, являющийся стороной договора о ЦО, может быть исключен из числа сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО. В указанном соглашении при необходимости устанавливается, что заказчик обеспечивает исполнение обязательств, которые были возложены на работодателя.

Работодатель, не являющийся стороной договора о ЦО, может быть включен в число сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО и указанным работодателем.

7.6.4 В случае реорганизации органа или организации, являющихся сторонами договора о ЦО, права и обязанности соответствующей стороны договора о целевом обучении переходят к правопреемнику органа или организации в соответствии с Гражданским кодексом РФ.

При ликвидации органа с передачей его функций иному органу права и обязанности ликвидированного органа по договору о ЦО переходят к органу,

которому переданы функции.

7.7. Заключение следующего договора о целевом обучении с тем же заказчиком.

7.7.1 Гражданин, завершивший освоение ОП в соответствии с предшествующим договором о ЦО, может заключить с тем же заказчиком следующий договор о целевом обучении, который предусматривает:

- освоение ОП следующего уровня;
- освобождение гражданина от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о ЦО в порядке, установленном настоящим разделом.

7.7.2 Освобождение гражданина от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о ЦО осуществляется при условии одновременного выполнения следующих требований:

а) предшествующим договором о ЦО (дополнительным соглашением к указанному договору) установлено право гражданина на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о ЦО в случае заключения следующего договора о целевом обучении;

б) срок исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с предшествующим договором о ЦО не истек;

в) предшествующим договором о ЦО предусмотрено освоение – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, следующим договором о ЦО – программы подготовки специалистов среднего звена.

7.7.3 Гражданин может последовательно осваивать несколько ОП следующего уровня, заключая по каждой из них следующий договор о ЦО.

7.7.4 После заключения следующего договора о ЦО исполнение обязательств по предшествующему договору о целевом обучении приостанавливается по инициативе гражданина на период до исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о ЦО.

7.7.5 В случае если гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о ЦО все предшествующие договоры о ЦО считаются расторгнутыми. Гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о ЦО.

7.7.6 В случае если заказчик считает целесообразным заключить следующий договор о ЦО, он формирует отдельное предложение для граждан, желающих заключить такой договор (далее – предложение о заключении следующего договора). В предложении о заключении следующего договора указываются требования к заключению следующего договора в соответствии с пунктом 7.7.2 настоящего Положения.

В заявке, поданной в соответствии с предложением о заключении следующего договора, гражданин указывает, что он завершил (завершит в текущем учебном году) освоение образовательной программы в соответствии с предшествующим договором о ЦО и предшествующим договором о ЦО

(дополнительным соглашением к указанному договору) установлено право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности в случае заключения следующего договора о ЦО.

7.7.7 В случае если следующий договор о ЦО расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с положениями раздела 7 настоящего Положения:

а) все предшествующие договоры о ЦО считаются расторгнутыми;

б) если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора о ЦО, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора о целевом обучении:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о ЦО;

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора о ЦО и всех предшествующих договоров о целевом обучении;

в) если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора о ЦО, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора о ЦО:

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о ЦО;

заказчик несет ответственность за неисполнение следующего договора о ЦО и всех предшествующих договоров о целевом обучении;

г) если гражданин и заказчик освобождены от ответственности за неисполнение следующего договора о ЦО, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о целевом обучении.

8. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении

8.1. Заказчик или гражданин несут в порядке, установленном настоящим разделом, ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о ЦО.

8.2 Неисполнение заказчиком обязательств по договору о ЦО, расторжение договора о целевом обучении заказчиком в одностороннем порядке, отказ заказчика от заключения договора о ЦО не являются основанием для прекращения или изменения образовательных отношений между гражданином и образовательной организацией.

8.3 Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший договор о ЦО в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, выплачивает гражданину компенсацию, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

Компенсация выплачивается в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте РФ, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о ЦО.

В случае если договором о ЦО предусмотрена возможность осуществления трудовой деятельности на территории нескольких субъектов РФ и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте РФ, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

Размер компенсации рассчитывается на дату отчисления гражданина из образовательной организации в связи с получением образования (завершением обучения), а в случае расторжения договора о ЦО до завершения освоения гражданином ОП – на дату расторжения договора о целевом обучении.

Размер компенсации определяется на основании официальной статистической информации о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

Компенсация выплачивается заказчиком гражданину в течение 3 месяцев со дня завершения срока трудоустройства, а в случае расторжения договора о ЦО до завершения освоения гражданином ОП – со дня расторжения договора о целевом обучении.

В целях выплаты компенсации заказчик запрашивает у гражданина реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств. Компенсация выплачивается на банковский счет, указанный гражданином.

В случае если заказчик в срок, установленный настоящим пунктом Положения, не выплатил компенсацию или выплатил компенсацию не в полном объеме, гражданин вправе потребовать выплаты компенсации в судебном порядке.

8.4. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению ОП и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности или расторгнувший договор о ЦО в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка РФ).

Если заказчик осуществлял оплату обучения гражданина полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) и гражданин частично исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, расходы заказчика на оплату обучения гражданина подлежат

возмещению в части, пропорциональной доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

Заказчик в месячный срок со дня, когда договор о ЦО расторгнут по

причине неисполнения гражданином обязательств по освоению ОП и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о ЦО в одностороннем порядке, направляет гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта РФ, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

В случае если гражданин в срок, установленный настоящим пунктом Положения, не возместил заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, или возместил указанные расходы не в полном объеме, заказчик вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

9. Размещение на цифровой платформе «Работа в России» информации о заключении, исполнении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении

9.1. На цифровой платформе «Работа в России» размещается следующая информация (за исключением случаев, если предложение не было размещено на цифровой платформе «Работа в России»):

а) информация, исходящая от заказчиков:

сведения о заключении договора о ЦО – не позднее 10 рабочих дней со дня заключения договора о целевом обучении;

сведения о заключении дополнительного соглашения к договору о ЦО – не позднее 10 рабочих дней со дня заключения указанного соглашения;

сведения об исполнении обязательств по договору о ЦО – не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока действия договора о ЦО в случае исполнения обязательств по договору о ЦО;

сведения о внесении изменений в договор о ЦО, сведения о приостановлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований приостановления договора о ЦО – не позднее 10 рабочих дней со дня указанного приостановления;

сведения о возобновлении исполнения обязательств по договору о ЦО с указанием оснований возобновления договора о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня указанного возобновления;

сведения о расторжении договора о ЦО по соглашению сторон – не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;

сведения о расторжении договора о ЦО гражданином в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) – не позднее 10 рабочих дней со дня, когда заказчику стало известно о расторжении

гражданином договора о ЦО в одностороннем порядке;
уведомления о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности – не позднее 10 рабочих дней со дня расторжения договора о ЦО по причине неисполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности;
б) информация, исходящая от граждан[2]:
сведения о расторжении договора о ЦО заказчиком в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) – не позднее 10 рабочих дней со дня, когда гражданину стало известно о расторжении заказчиком договора о ЦО в одностороннем порядке; уведомления о досрочном расторжении договора о ЦО гражданином в одностороннем порядке в случае не предоставления гражданину мер поддержки – не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;
уведомления о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина – не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока трудоустройства;
в) информация, исходящая от образовательной организации[3]:
сведения о переводе гражданина внутри образовательной организации на обучение по другой ОП и (или) форме обучения – не позднее 10 рабочих дней после перевода;
сведения об отчислении гражданина в порядке перевода из образовательной организации на обучение в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, – не позднее 10 рабочих дней после отчисления;
сведения о результатах прохождения гражданином промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся (в случае если договор о ЦО устанавливает требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (в соответствии с подпунктом б) пункта 3.4 настоящего Положения) - не позднее 10 рабочих дней после завершения промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся соответственно.

9.2. В случае размещения на цифровой платформе «Работа в России» сведений о расторжении договора о ЦО, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, отказе от заключения договора о ЦО указываются сведения об ответственности сторон договора о целевом обучении за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении и (или) об освобождении сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о ЦО.

9.3. Размещение на цифровой платформе «Работа в России» информации, указанной в пункте 9.1 настоящего Положения, осуществляется как непосредственно пользователями цифровой платформы «Работа в России», так и посредством передачи информации с единого портала, из информационных систем, определяемых Министерством просвещения РФ, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2022 № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», регламентами, указанными в пункте 3.7 настоящего Положения, и

иными нормативными правовыми актами, регулирующими функционирование цифровой платформы «Работа в России» и ее взаимодействие с другими государственными информационными системами.

10. Заключение

Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения вступают в силу и действует до 01.05.2030 года, либо до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия нового.