

РАССМОТРЕНО  
Управляющей компанией  
ОПЦ «Металлургия»  
Протокол № 1  
от 03 октября 2022

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель управляющей компании  
ОПЦ «Металлургия»  
О. В. Русакова, директор ГБПОУ «ЧИТ»  
03 октября 2022



**Положение об управляющей компании (совете) образовательно-производственного центра (кластера) Metallurgiya Permskogo kraja**

г.Чусовой

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в целях организации работы Управляющей компании образовательно-производственного центра (кластера) отрасли Металлургия Пермского края (далее - Центр).

1.2. Положение разработано на основе:

Конституции Российской Федерации;

Гражданского кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 29.12.22 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

постановления Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

постановления Правительства Российской Федерации от 14.01.2022 №4 «Об утверждении Правил предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики, в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

постановления Правительства РФ от 16.03.2022 № 387 «О проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» (вместе с «Положением о проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»);

Программы деятельности образовательно-производственного центра (кластера) отрасли Металлургия Пермского края, созданного в рамках федерального проекта «Профессионалитет», на период 2023-2025 годы;

других федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Пермского края, содержащих нормы, регулирующие отношения в сфере образования.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Термины и определения, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

«образовательно-производственный центр (кластер)» (далее – центр) – создаваемое по отраслевому принципу на основе соглашения о партнерстве объединение без образования юридического лица образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего



профессионального образования, с организациями, действующими в реальном секторе экономики, и осуществляющее деятельность в соответствии с программой деятельности центра;

«программа деятельности центра» - документ, содержащий совокупность мероприятий, направленных на совершенствование и (или) модернизацию материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры центра, образовательных программ, а также перечень показателей результативности деятельности центра, перечень организаций, участвующих в реализации программы деятельности центра, информацию об участнике центра, претендующего на получение гранта в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) на основе интеграции образовательных организаций и организаций, действующих в реальном секторе экономики, в рамках федерального проекта "Профессионалитет" государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (в случае участия в конкурсе, проводимом Министерством просвещения Российской Федерации в соответствии с Правилами предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики, в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 14 января 2022 г. № 4), сроки реализации и сведения о финансовом обеспечении программы;

«участник центра» - организация, участвующая в реализации программы деятельности центра;

«управляющая компания центра» – коллегиальный орган управления центром, образованный из числа представителей всех участников центра для организационного руководства и координации его деятельности по реализации программы деятельности центра, управляющая компания центра функционирует в форме управляющего совета или по инициативе участников центра управляющая компания центра может создаваться в форме автономной некоммерческой организации;

«региональный наблюдательный совет» – коллегиальный совещательный орган управления центрами, образованный по решению высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, на территории которого осуществляют деятельность участники центров, для осуществления координации деятельности центров. Состав регионального наблюдательного совета центра формируется из числа представителей органа государственной власти субъекта Российской Федерации, организаций реального сектора экономики, образовательных организаций и иных органов и организаций. Руководство региональным наблюдательным советом осуществляет лицо, уполномоченное высшим исполнительным органом государственной власти субъекта



Российской Федерации, организационно-техническое сопровождение деятельности – орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий управление в сфере образования.

### 3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ

3.1 Управляющая компания (совет) центра создается в целях координации деятельности участников центра по реализации Программы деятельности образовательно-производственного центра (кластера) Металлургия Пермского края.

3.2. Задачи, решаемые управляющей компанией (советом):

- привлечение организаций реального сектора экономики к управлению образовательными организациями, реализующими образовательные программы среднего профессионального образования;

- формирование содержания образования (разработку основных профессиональных образовательных программ), ориентированное на запросы реального сектора экономики;

- развитие материально-технической базы, учебной и производственной инфраструктуры центра.

3.3. В рамках решаемых задач функционал управляющей компании включает:

- определение приоритетных направлений деятельности центра, принципов формирования и использования его имущества;

- участие в разработке и согласовании проекта плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации;

- рассмотрение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности центра (в случае преобразования управляющей компании центра в форму автономной некоммерческой организации);

- участие в формировании и согласовании заявки на участие в открытом публичном конкурсе по распределению контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета субъекта Российской Федерации;

- создание (при необходимости) временных и постоянных комиссий по различным вопросам деятельности центра и установление их полномочий;

- организация содействия деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в образовательной организации, реализующей программы среднего профессионального образования, и не запрещенной законодательством Российской Федерации в образовательных организациях;

- создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников образовательной организации;

- синхронизация требований и условий к реализации основных профессиональных образовательных программ организаций - участников кластера, согласование локальных нормативных актов (при необходимости);

- определение потребности и организация дополнительного



профессионального образования работников профессиональных образовательных организаций и организаций реального сектора экономики для реализации программ в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;

- обсуждение и согласование содержания и форм промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации обучающихся образовательных организаций при реализации образовательных программ в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;

- организация аудита качества подготовки выпускников и качества процедур оценки результатов подготовки выпускников в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;

- координация профориентационной работы со школьниками;

- иные функции, включая функции по вопросам взаимодействия по направлениям, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ.

#### 4. ПРИНЦИПЫ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧАСТНИКОВ

4.1. Деятельность Управляющей компании центра базируется на следующих принципах управления: ответственность; иерархичность; дисциплина; компетентность; стимулирование; целенаправленность; централизация и децентрализация управления.

4.2. К функциям управления, реализуемым в процессе деятельности Управляющей компании, относятся: планирование; организация деятельности; координирование; регулирование; мотивация; контроль; учет деятельности; принятие решений.

4.3. Полномочия председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря и членов Управляющей компании.

4.3.1. Председатель Управляющей компании:

- осуществляет общее руководство деятельностью Управляющей компании;

- председательствует на заседаниях Управляющей компании;

- подписывает протоколы заседаний Управляющей компании.

Утверждает локальные нормативные акты Центра;

- докладывает общему собранию участников Центра о годовых итогах деятельности Управляющей компании;

- осуществляет контроль за исполнением решений Управляющей компании и за реализацией планов Управляющей компании;

- принимает решение о проведении заседаний Управляющей компании;

- осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Положением.

4.3.2. Заместитель председателя Управляющей компании:

- осуществляет (по поручению председателя Управляющей компании) функции председателя Управляющей компании в его отсутствие;

- формирует повестку дня заседаний Управляющей компании.

#### 4.3.3. Ответственный секретарь Управляющей компании:

- составляет проекты планов работы Управляющей компании;
- организует подготовку заседаний Управляющей компании;
- оформляет протоколы заседаний Управляющей компании;
- готовит и оформляет материалы к предстоящему заседанию Управляющей компании;
- уведомляет о проведении заседания Управляющей компании его членов.

#### 4.3.4. Члены Управляющей компании:

- участвуют в подготовке заседаний Управляющей компании и выступают по обсуждаемым вопросам;
- вносят ответственному секретарю Управляющей компании предложения по формированию повестки заседаний Управляющей компании;
- выступают на заседаниях Управляющей компании и высказывают особое мнение, которое может быть оформлено письменно и приобщено к протоколу заседания;
- знакомятся с материалами (информацией) Управляющей компании;
- лично участвуют в работе Управляющей компании. Делегирование полномочий иному лицу допускается на основании доверенности

### 5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ

5.1. Основной формой деятельности Управляющей компании являются заседания. Заседания Управляющей компании проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.2. На заседания Управляющей компании могут быть приглашены специалисты организаций - участников Центра.

5.3. По решению председателя Управляющей компании заседание может быть проведено в очном (в том числе дистанционном) формате или путем заочного голосования.

5.4. Решения, принимаемые Управляющей компанией (советом), фиксируются протоколом.